

POLÍTICA DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL EN EL CONTEXTO LABORAL

En **DIMECAR S.A.S.** promovemos entornos de trabajo seguros, respetuosos y libres de violencia, fundamentados en la dignidad humana, la igualdad y la convivencia laboral. Rechazamos de manera expresa cualquier forma de discriminación, hostigamiento o violencia que afecte la honra, el buen nombre, la intimidad, la salud mental y la libertad de las personas en el ámbito laboral.

DIMECAR S.A.S. no tolera el acoso sexual en el contexto laboral, entendido como toda conducta de carácter o connotación sexual no deseada, ejercida mediante relaciones de poder o jerarquía, que vulnere la dignidad o el bienestar de las personas. La empresa se compromete a prevenir, atender y sancionar estas conductas conforme a la Ley 2365 de 2024, la Ley 1257 de 2008 y demás normas vigentes.

Esta política se rige por los principios de enfoque de género, derechos humanos, pro-persona y pro-víctima, igualdad, confidencialidad, debido proceso, no revictimización y cero tolerancia frente a represalias, garantizando actuaciones imparciales y respetuosas.

La presente política aplica a todas las personas vinculadas a DIMECAR S.A.S., incluidos trabajadores, contratistas, personas vinculadas por prestación de servicios, practicantes y pasantes. DIMECAR S.A.S. implementará acciones de prevención y sensibilización, dispondrá de canales confidenciales de reporte, y garantizará la protección de las personas denunciantes y testigos, así como la adopción de medidas para evitar retaliaciones. La empresa contará con un Protocolo de Prevención y Atención del Acoso Sexual en el Contexto Laboral, de obligatorio cumplimiento.

La implementación y seguimiento de esta política estará a cargo del Comité de Convivencia Laboral, en articulación con Talento Humano y el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

La presente política es adoptada por **DIMECAR S.A.S.**, entra en vigencia a partir de su firma y será divulgada a todas las personas a quienes aplica.

Atentamente



EMIL MEZA VILLACOB

Gerente
DIMECAR S.A.S

Fecha: 29/12/2025

